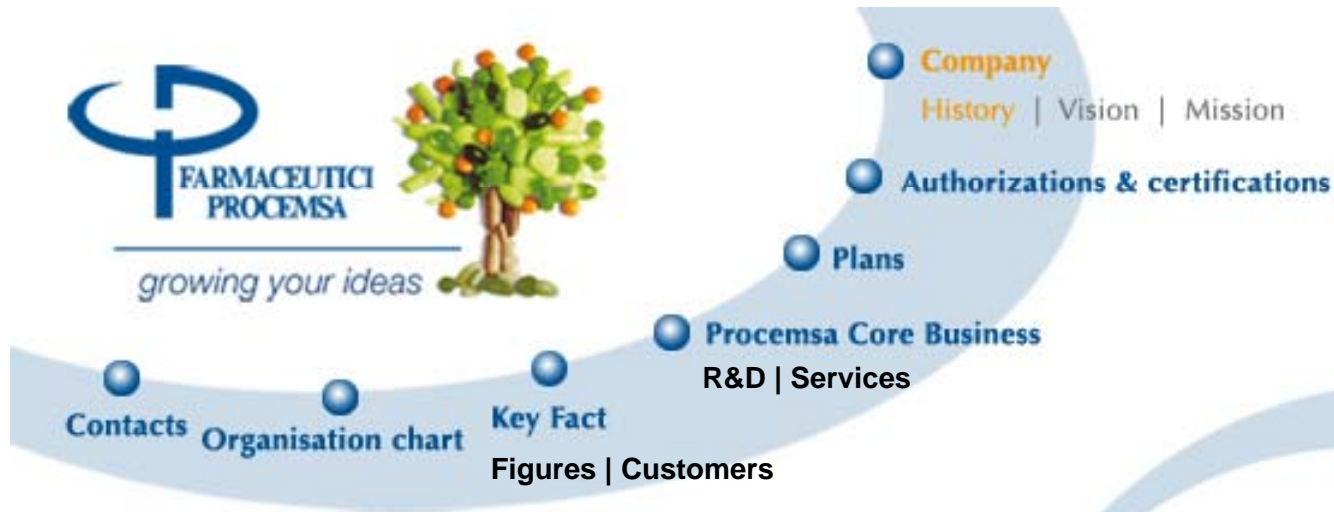




growing your ideas



Codice Etico



Che cos'è l'« Etica »

L'Etica è l'insieme di norme di condotta pubblica e privata seguite da una persona o da un gruppo. E' una parola usata in moltissimi contesti e richiama alla riflessione su regole e principi da seguire. Il campo di applicazione dell'etica, pur essendo astratto (principi e valori) riguarda la pratica quotidiana e si traduce in norme di comportamento.

“Etico” è colui che opera guidato non da timori di punizione o speranze di ricompensa, ma dalla propria ragione, in modo da trattare se stesso e gli altri come “lo scopo finale” e non come mezzo per raggiungere un obiettivo.





L'etica aziendale

L'etica applicata alle azioni di un gruppo organizzato e di business associa alla consapevolezza individuale il concetto di "Responsabilità Sociale d'Impresa".

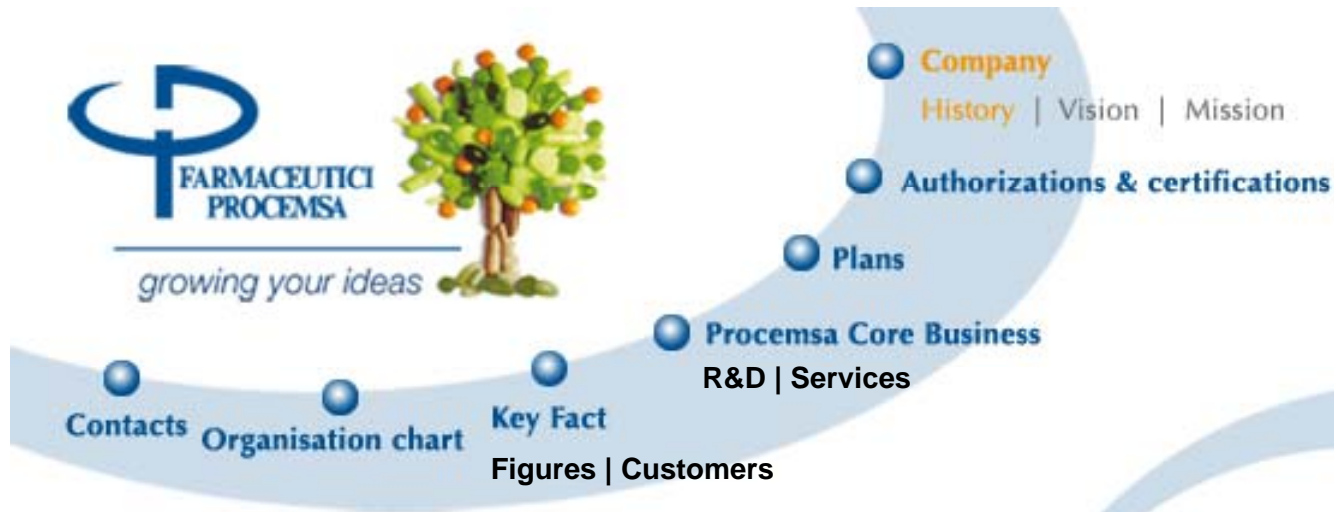
Per FARMACEUTICI PROCEMSA la Responsabilità Sociale d'Impresa si identifica nella capacità di integrare le proprie attività con la tutela degli interessi di tutti gli individui con cui si relaziona, nel rispetto del valore di tutte le cose inanimate e con la salvaguardia delle risorse ambientali.

L'introduzione dell'etica nei processi aziendali tende a catalizzare la crescita in regime di equilibrio.

Il suo sviluppo dipende dalla volontà manageriale, dalla coerenza del management, dalla responsabilità dell'azienda.

Alla base del buon funzionamento del Codice Etico ci sono il dialogo e la partecipazione.





Scopo del Codice Etico

Il Codice Etico vuole:

- ribadire che nessun vantaggio per l'azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i valori condivisi.
- rendere comuni e diffusi a tutti i livelli i valori di integrità in cui l'Azienda crede, facendo in modo che ogni volta che qualcuno debba prendere una qualsiasi decisione si ricordi che sono in gioco non solo i propri interessi e i propri diritti e doveri, ma anche quelli degli altri.
- rendere consapevoli le persone del fatto che il benessere ed il rispetto di tutti devono sempre essere presi in considerazione nell'agire quotidiano.



Company



growing your ideas



Contacts

Organisation chart

Key Fact

Figures | Customers

Procemsa Core Business
R&D | Services

Plans

Authorizations & certifications

Company

History | Vision | Mission

Company

L'IMPEGNO PROCEMSA

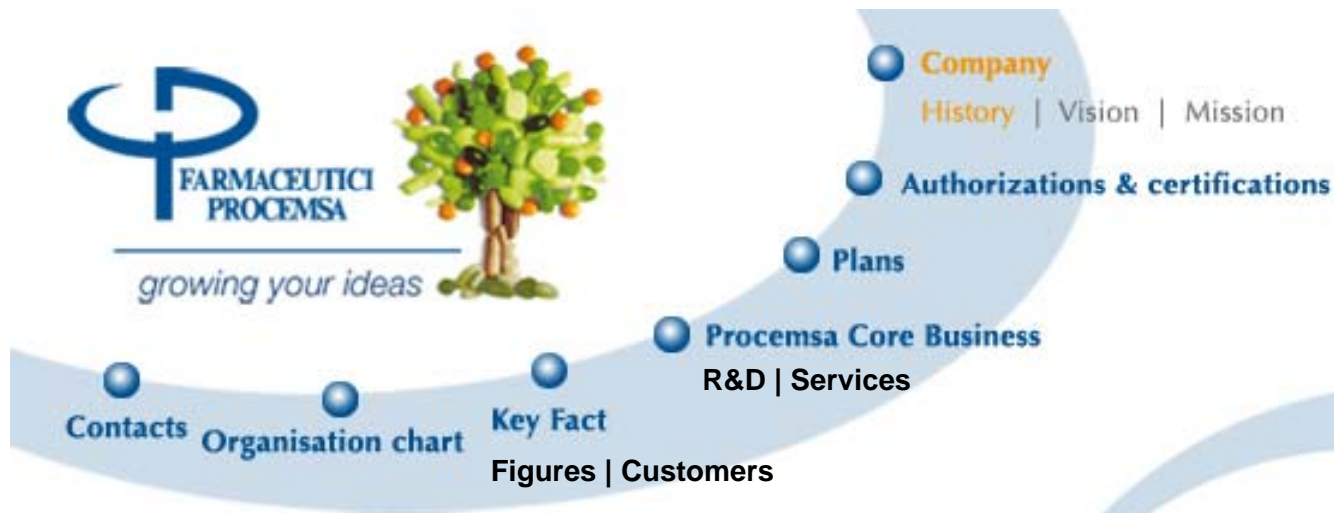
La proprietà

La proprietà si ritiene direttamente responsabile della condotta corretta e leale dell'azienda e si fa garante della qualità dei prodotti realizzati.

La proprietà assicura di accantonare parte del profitto per far fronte ad eventuali momenti di difficoltà

La proprietà si impegna ad investire in maniera oculata, onesta e sostenibile per garantire il miglioramento della società senza metterne a repentaglio la solidità.





L'IMPEGNO PROCEMSA

Le persone

Le persone sono il principale e fondamentale punto di riferimento di tutte le attività aziendali.

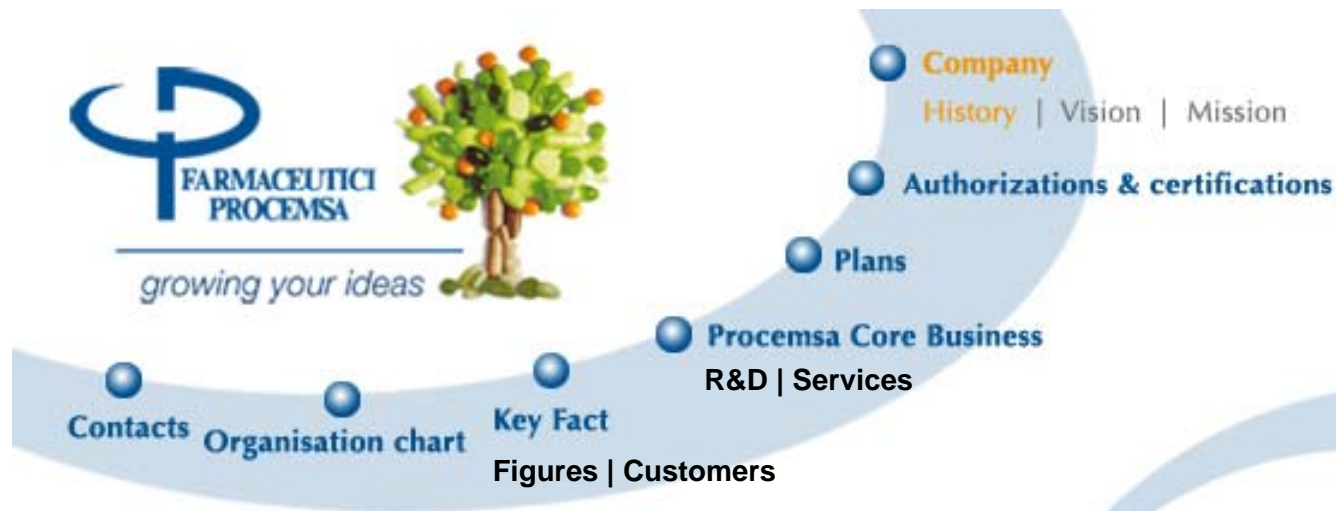
I nostri consumatori hanno il diritto alla sicurezza, il diritto di essere informati, il diritto di scegliere e il diritto di essere ascoltati.

Le persone che lavorano in azienda sono la nostra risorsa principale.

L'azienda attribuisce alla diversità delle culture e dei talenti un valore fondamentale.

Coerenza, trasparenza e rispetto devono essere alla base di ogni decisione e comportamento in un ambiente di fiducia reciproca.





L'IMPEGNO PROCEMSA

Prodotti, Clienti, Fornitori e Concorrenti

La qualità dei nostri prodotti è al centro di ogni nostra attività e impegno quotidiano.

Lo scopo dell'attività degli individui che cooperano all'interno del gruppo è offrire integratori alimentari, alimenti destinati ad una alimentazione particolare e cosmetici di qualità, realizzati nel rispetto dell'ambiente e della dignità delle persone.

I clienti sono il nostro partner per raggiungere con successo i nostri obiettivi e pertanto la cooperazione deve essere massima e gli ordini devono essere evasi con prontezza e cura.

I fornitori devono avere l'opportunità di realizzare un giusto profitto.

I concorrenti sono il nostro stimolo ad essere sempre migliori; il corretto spirito competitivo anima la sfida a migliorarsi sempre.





growing your ideas



Contacts

Organisation chart

Key Fact

Figures | Customers

Procemsa Core Business
R&D | Services

Plans

Authorizations & certifications

Company

History | Vision | Mission

L'IMPEGNO PROCEMSA

L'ambiente

L'azienda, certificata ISO 14001:2004, da sempre crede nell'impegno verso l'ambiente e valuta con costanza tutti gli aspetti che potrebbero scaturire in potenziali impatti ambientali, in modo da applicare prassi compatibili all'ambiente nell'ottica del miglioramento continuo per il bene della comunità in cui opera.

Obiettivo principale è la riduzione dei rifiuti destinati allo smaltimento con incentivazione della raccolta differenziata di materiali destinati al recupero.

Per realizzare ciò viene richiesto il coinvolgimento di tutti i dipendenti.





growing your ideas



Contacts

Organisation chart

Key Fact

Figures | Customers

Procemsa Core Business
R&D | Services

Plans

Authorizations & certifications

Company

History | Vision | Mission

Company

I VALORI

Onestà e trasparenza

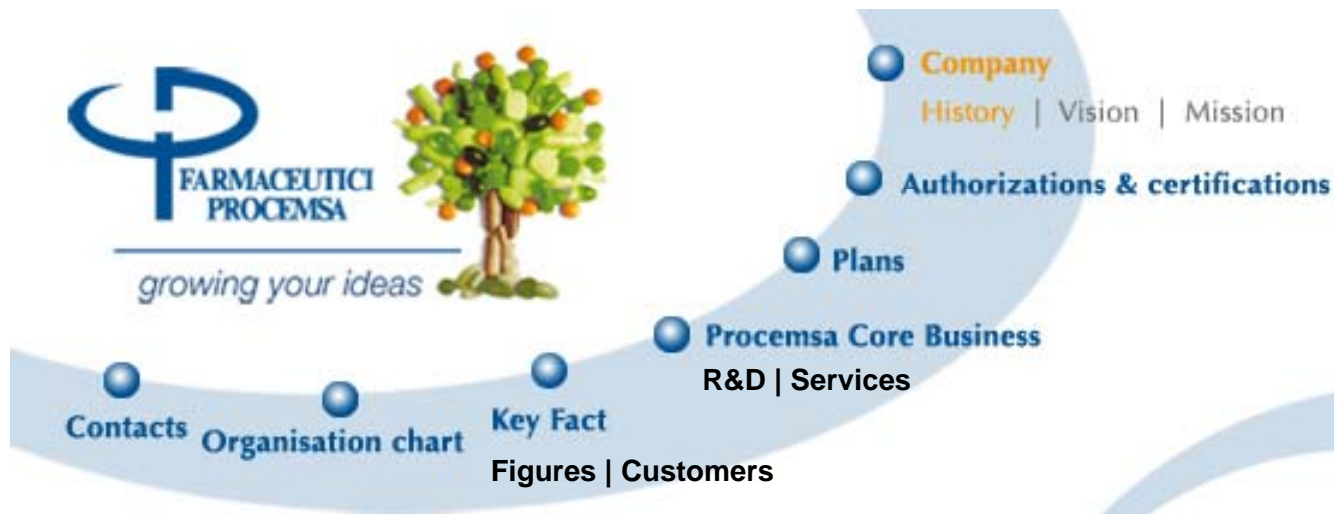
Nei rapporti con gli azionisti, i clienti, i fornitori

Nei rendiconti e nelle comunicazioni.

Nell'applicazione di modelli produttivi che salvaguardino i diritti umani e rispettino la Terra promuovendo lo sviluppo sostenibile, anche nei Paesi che producono le materie prime utilizzate per i nostri prodotti.

Nella scelta delle aziende fornitrici selezionate con imparzialità secondo i criteri di competitività, convenienza economica e qualità.





I VALORI

Centralità della persona

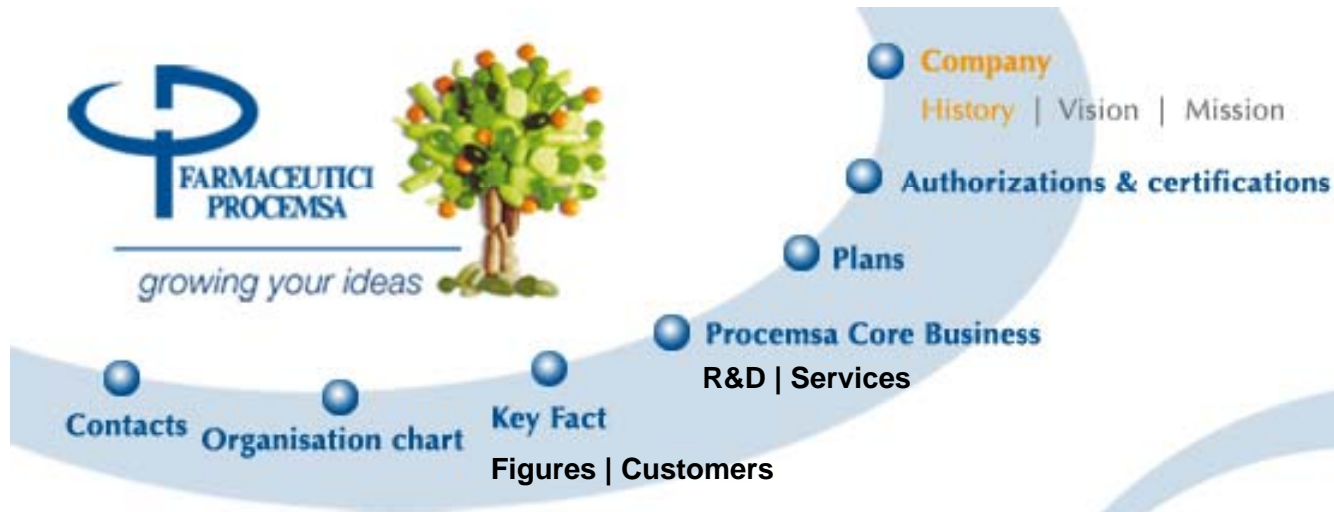
Ognuno deve essere considerato come un individuo e trattato con dignità.

Il posto di lavoro deve dare un senso di sicurezza. La retribuzione deve essere adeguata e il posto di lavoro sicuro e pulito.

Ciascuno deve sentirsi libero di dare suggerimenti e presentare reclami.

La selezione e l'avanzamento avvengono sulla base dei meriti professionali; non è tollerata nessuna forma di vessazione, discriminazione o favoritismo. I superiori devono essere competenti e le loro azioni oneste e corrette.





I VALORI

Tutela del lavoro

E' garantita la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Il lavoro forzato, obbligatorio e minorile non devono essere utilizzati.

Si rifiuta ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla razza, sulla salute, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche e sulle credenze religiose.

FARMACEUTICI PROCEMSA si impegna ad impedire ogni forma di mobbing e a riconoscere i meriti delle prestazioni di lavoro per gli sviluppi retributivi e di carriera.





growing your ideas



Contacts

Organisation chart

Key Fact

Figures | Customers

Procemsa Core Business
R&D | Services

Plans

Authorizations & certifications

Company

History | Vision | Mission

Company

I VALORI

Difesa dell'ambiente

L'ambiente è considerato un bene primario.

FARMACEUTICI PROCEMSA si impegna a ridurre gli impatti della propria attività.

FARMACEUTICI PROCEMSA si impegna a seguire le normative vigenti e ad onorare la Politica Ambientale che verrà costantemente aggiornata.

A tutti i dipendenti , collaboratori e fornitori è richiesto il coinvolgimento nella gestione del sistema ambientale.





growing your ideas



Contacts

Organisation chart

Key Fact

Figures | Customers

Procemsa Core Business
R&D | Services

Plans

Authorizations & certifications

Company

History | Vision | Mission

Company

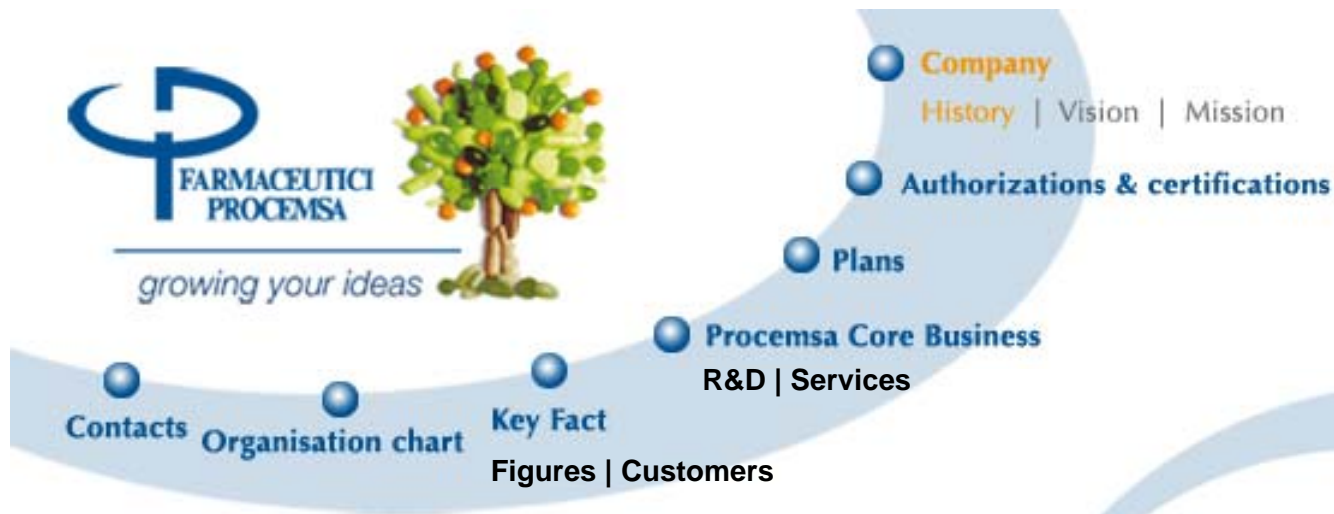
I VALORI

Rispetto della normativa

Il rispetto della normativa vigente è una condizione imprescindibile per l'esistenza dell'azienda stessa.

FARMACEUTICI PROCEMSA si impegna ad attivare piani di prevenzione per assicurare il rispetto delle prescrizioni applicabili.





I VALORI

Il conflitto d'interessi

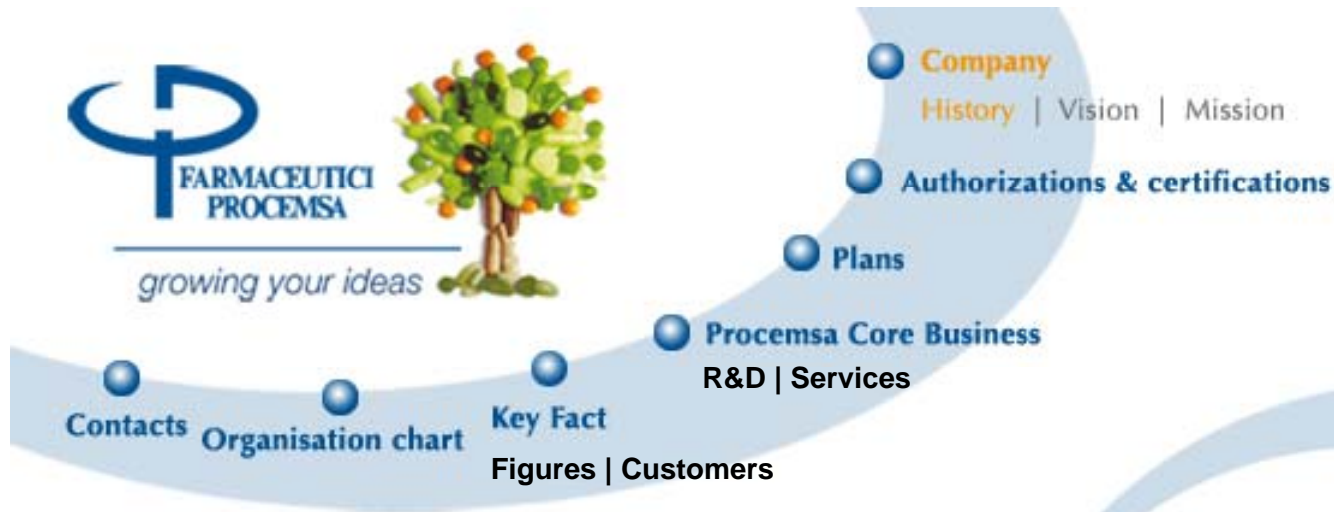
Le decisioni devono basarsi sui migliori interessi dell'Azienda.

Dobbiamo evitare situazioni in cui il nostro interesse personale possa o sembri entrare in conflitto con gli interessi dell'azienda.

Questo può accadere nel caso di:

- opportunità economiche legate allo svolgimento delle proprie mansioni,
- altri impieghi, anche non remunerati,
- appartenenza a consigli di amministrazione di altre organizzazioni,
- attività politiche,
- offerta o ricevimento di doni, benefici, rimborsi o regalie che potrebbero influenzare il giudizio professionale o costituire violazione alle leggi.





Perche' il Codice etico è così importante?

- rappresenta il punto di riferimento per chi lavora in Procemsa
- Esprime quello che l'azienda rappresenta, cosa intende raggiungere e come intende farlo.
- E' la carta dei valori in base a cui vengono prese tutte le decisioni aziendali
- Il nostro successo sarà duraturo solo se ci assumiamo le nostre responsabilità sociali
- La nostra azienda può avere un futuro solo se prestiamo attenzione alle persone e all'ambiente.

